



ประกาศโรงพยาบาลลับแล  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดโรงพยาบาลลับแล

ด้วยโรงพยาบาลลับแล จะดำเนินการรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ดังนั้น จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ของโรงพยาบาลลับแล ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จะแต่งตั้ง**

สถานที่ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง	จำนวน/อัตรา	อัตราค่าจ้าง/เดือน
โรงพยาบาลลับแล	พนักงานบริการ	๒	๖,๕๕๒.-บาท

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

๒.๑ **คุณสมบัติทั่วไป** ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

**ก. คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

**ข. ลักษณะต้องห้าม**

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

ของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคย...

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาขออนุญาตให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงาน หรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ อาจพิจารณาขออนุญาตให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวได้

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

### ตำแหน่ง พนักงานบริการ

(๑) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๔๕ ปี

(๓) เพศหญิง

(๔) มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานในหน้าที่

(๕) ทดลองปฏิบัติราชการ จำนวน ๖ เดือน โดยได้รับเงินเดือน หากไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาลลับแล จะพิจารณาเรียกอันดับสำรอง ขึ้นมาปฏิบัติงานราชการแทน

## ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ติดต่อขอใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลลับแล ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมการสมัคร

## ๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสาร หลักฐาน จำนวนอย่างละ ๑ ชุด คือ

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถาบันการศึกษาออกให้

๔.๓ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (รับรองไม่เกิน ๑ เดือน โดยแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม)

๔.๖ หลักฐานอื่น ๆ ถ้ามี เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (กรณีชื่อตัว หรือชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน

## ๕. ค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือก

- ผู้สมัครสอบคัดเลือกไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๖. กำหนด...

**๖. กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ**

- จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ โดยจะประกาศตามลำดับเลขที่สมัครคัดเลือก

**๗. วิธีการสอบคัดเลือก** : ตำแหน่ง พนักงานบริการ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- การสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวจะประเมินผู้สมัครสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครสอบคัดเลือก เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้เข้าใจประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

**๘. กำหนดทำการสอบคัดเลือก**

- กำหนดทำการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

**๙. เกณฑ์การตัดสิน**

- ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบผ่านการสอบสัมภาษณ์ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

**๑๐. การประกาศรายชื่อผู้คัดเลือกได้**

- การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับ จากผู้สอบได้ คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ โรงพยาบาลลี้แล

**๑๑. การบรรจุและการแต่งตั้ง**

- ผู้ที่คัดเลือกได้ให้ไปรายงานตัว ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลลี้แล และเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป หากไม่ไปรายงานตัวตามกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว และจะเรียกผู้มีอันดับสำรองมารายงานตัวต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล